

De Stelling: 'De overheid kan het tekort aan personeel oplossen met continuïteit in opdrachtgeverschap'

De discontinuïteit in opdrachtgeverschap van de overheid zit het onderhoud en de renovatie van zijn projecten flink in de weg. Terwijl er jaarlijks zeker circa twintig procent meer werk uit te voeren is als die opdrachten sneller en meer gespreid aan de markt worden besteed. Dat zegt OnderhoudNL. De branchevereniging is van mening dat de overheid het tekort aan personeel kan oplossen met continuïteit in opdrachtgeverschap. Hoe kijkt de groene sector aan tegen deze kwestie?

Auteur: Ralf Pijnenburg




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!



ROBIN CASTELIJN
Directeur Wallaard Groen

Meerjarige contracten met zo veel mogelijk jaarrond werk bieden rust en stabiliteit in je organisatie'

Aanwas te mager

'Het tekort aan personeel oplossen door enkel continuïteit te bieden, daar geloof ik niet in. Daar is gewoonweg te veel werk voor en is de aanwas van jong personeel of zij-instromers te mager. Meerjarige contracten met zo veel mogelijk jaarrond werk is wel waar wij als organisatie naar kijken, maar in mijn optiek is dit aanbod er ook ruimschoots in de markt. Deze opdrachten bieden rust en stabiliteit in je organisatie. Ze zorgen er ook voor dat je medewerkers structuur kunt bieden en een eventuele flexibele schil langer aan je kunt binden of uiteindelijk ook in dienst kunt nemen; dit is een positief gevolg ervan.'

Risico's spreiden

'Het is wat mij betreft vooral van belang om je risico's te spreiden en diversiteit te bieden aan je medewerkers. Wij doen dit door de aanleg van vegetatiedaken, daktuinen, boombeheer en onderhoud langs het spoor. Op deze manier kun je jaarrond werken, ben je een aantrekkelijke werkgever en kun je personeel aan je binden.'

Vaste teams

'Dat meerjarige contracten zorgen voor kostenbesparing voor de opdrachtgever, daar ben ik het wel mee eens. Maar wel enkel wanneer er gewerkt kan worden met vaste teams en vast personeel. Hiermee ontwikkelen ze gebiedskennis, kunnen ze met hun vak kennis en vakmanschap meedenken met verbeteringen in het areaal, waardoor er uiteindelijk efficiënter gewerkt kan worden en er voordelen ontstaan voor opdrachtgever en opdrachtnemer, een win-winsituatie!'

**GERRIT DE KOE**

*Senior adviseur Cultuurtechniek en Sport Ingenieursbureau
Amsterdam bij Gemeente Amsterdam*

‘Laaggekwalificeerde mensen kun je voldoende krijgen; vakmensen met een technisch geschoolde mbo-opleiding veel minder’

Investeren in mens en materieel

‘Een meerjarenaanbesteding ontwikkelen biedt zeker voordelen. Wel heb je opdrachtnemers nodig die een grote cultuurtechnische kennis hebben op het gebied van groen en machines. We zijn nu bezig met een cultuurtechnische aanbesteding in samenwerking met Jos Scholman, Groenfra en Agterberg. Dit zijn onder andere partijen die goed met ons meedenken. Dit vind ik veel belangrijker dan de prijs. Je hebt meedenkende partijen nodig om de kwaliteit van het werk hoog te houden. Het liefst zou ik nog twee jaar aan deze samenwerking willen vastplakken. Op die manier kunnen aannemers investeren in mensen en materieel.’

Regievoerders

‘Vaak zijn gemeenten regievoerders die negentig procent van de werkzaamheden uitbesteden. Dan vind ik dat je een taak hebt om ervoor te zorgen dat de portefeuille van de opdrachtnemer het hele jaar door gevuld is. Het jaarrond inzetten van groenmedewerkers is van groot belang. Het gebeurt dat men medewerkers aanneemt op dalperiodeniveau en op een piekmoment als men in de zomer mensen inhuurt. Dat vind ik een risico.’

Plantenkennis

‘Het is evenwel lastig om een tekort aan mensen op te vangen. Laaggekwalificeerde mensen kun je voldoende krijgen; vakmensen met een technisch geschoolde mbo-opleiding veel minder. Dat wringt aan zowel de kant van de opdrachtgever als van de opdrachtnemer. Er stromen te weinig mensen vanuit de opleiding richting de arbeidsmarkt. Daarnaast vind ik de meeste opleidingen te generalistisch. Zo is er meer plantenkennis nodig onder jongere werknemers.’

**JAAP PEELLEN**

Directeur De Eijk Groep

‘Het niet nakomen van afspraken en het niet leveren van kwaliteit is funest in onze markt’

TenderNed

‘Er wordt momenteel veel werk aangeboden via onder andere de aanbestedingsmarkt, TenderNed. Wij zijn echter bij De Eijk Groep-bedrijven wel kritisch over het feit of we wel of niet meedoen met nieuwe aanbestedingen. Bij ons wordt elke keer weer kritisch de vraag gesteld: kunnen we het werk wel daadwerkelijk maken en leveren wij hierbij wel de kwaliteit waar we als bedrijf voor staan? Het niet nakomen van afspraken en het niet-leveren van kwaliteit is funest in onze markt. Dit kost bakken vol met geld en gaat ten koste van onze goede naam in de markt.’

Remmende factor

‘De remmende factor binnen ons bedrijf is het medewerkersbestand. Schoolverlaters zijn schaars; daarnaast merken wij op dat ervaren medewerkers niet snel van baan wisselen. Het medewerkersbestand groeit heel langzaam. Gelet op het aangeboden werk, zouden wij juist nu een sterke groei van het medewerkersbestand moeten maken. Kortom, wij hebben onze bedrijfsvoering afgestemd op de samenstelling en de omvang van het medewerkersbestand waarbij kwaliteit bij ons hoog in het vaandel staat.’

Brede dienstverlening

‘Tot slot hebben we een brede vorm van dienstverlening bij De Eijk Groep-bedrijven. [Een paar jaar geleden zijn Eijkboom en Boogaart Almere samengegaan in De Eijk Groep. Recent zijn de activiteiten uitgebreid met een eigen zagerij, een bomenhotel, De Eijk Academy en wordt samengewerkt met partner Road Maintenance Support – red.] Hierdoor hebben wij in alle seizoenen van het jaar werk en kunnen we alle medewerkers een jaar rond aan het werk houden.’