



# Remy Luijten: innoverende ondernemer met een groen hart

‘Op de dag van mijn diploma-uitreiking schreef ik me in bij de Kamer van Koophandel’

**Remy Luijten van Luijten Groep was pas 21 jaar toen hij in juni 2003 besloot een eigen onderneming te starten. Zijn diploma voor de groene sector had hij nog geen dag op zak toen hij de Kamer van Koophandel binnen stapte. ‘Ik kon drie dingen doen: bij de werkgever van mijn stageplaats gaan werken, verder studeren of een eigen onderneming starten. Ik koos voor dat laatste.’**

Auteur: Fleur Dil

Luijten start in zijn eentje; de handelsonderneming had hij bij de KvK ingeschreven als eenmanszaak. Voordat het jaar om was, had hij al enkele mensen in dienst. Inmiddels is de onderneming omgevormd tot een bedrijvengroep die actief is in de buitenruimte en heeft hij al enkele overnames achter de rug. De eenmanszaak is uitgegroeid tot een onderneming van vier bedrijven met een personeelsbestand van 50 werknemers. Het mag duidelijk zijn dat Luijten een neus heeft voor ondernemen.

#### Totaalconcept

Luijten omschrijft zichzelf als iemand met oog voor ondernemen, maar met een groen hart. Om succesvol te zijn, zegt hij, moet je je onderscheiden van de rest. Dat doe je door de dingen anders aan te pakken. ‘Dat betekent vooruitdenken. Vandaag bezig zijn met iets wat over drie jaar gerealiseerd kan worden.’ Dit deed Luijten door eerst de markt te verbreden van de particuliere sector naar de overheid, business-to-business, toerisme en recreatie. Ook specialiseerde hij zich in luxe en unieke

projecten. Sinds een jaar of vier heeft Luijten een concept dat de klant volledig moet ontzorgen. Klanten kunnen er nu voor de openbare ruimte terecht voor een eerste gesprek, design, calculatie, werkvoorbereiding én de hele uitvoering. ‘Daarnaast doen we ook het hele beheer en onderhoud. We noemen dat design en construct: bedenken, bespreken, bouwen en beheren.’

**‘Mensen die hier komen werken, doen dat uit overtuiging’**





4 min. leestijd

## ACHTERGROND



Luijten Groep werkt met een compacte Fendt-semi-smalspoortractor om langs de smalle straatjes te kunnen.

‘Onze sector bestaat uit mooie bedrijven die gerund worden door echte vakmensen; ik kijk daarnaast ook met een ondernemersbril’



Hagensnoeicombinatie met afzuigarm en kiepbare opvangunit

Dat deze aanpak in de sector nog tamelijk uniek is, kan Luijten wel verklaren: ‘Onze sector bestaat uit mooie bedrijven die gerund worden door echte vakmensen. Ik kijk daarnaast ook met een ondernemersbril. Wij zijn niet bang om te innoveren en nieuwe voorstellen te doen. Ook in onze ontwerpen proberen we vernieuwend te zijn. We nemen de klanten graag mee in deze vernieuwende ontwerpen.’ Dit levert langdurige klantrelaties op, maar dat niet alleen: ‘Dit is ook voor onze medewerkers leuk, want daardoor krijgen we echt unieke projecten.’

### Haaglandschap

Luijten, gevestigd in het Limburgse Nuth, beheert voor een aanzienlijk deel ook het Limburgs landschap, waarbij rekening moet worden gehouden met de unieke eigenschappen van kilometers lange hagen en heuvels. De afdeling groenonderhoud, verantwoordelijk voor de hagensnoei, werkt daarom bewust met een compacte Fendt-semi-smalspoortractor, om makkelijker door de smalle straatjes bij de heggen te kunnen.

Voor de snoei wordt sinds dit jaar de snoeiarm van McConnell gebruikt, die bij het eveneens Limburgse bedrijf Dabekausen werd aangeschaft. De keus voor Dabekausen had meerdere redenen. Naast het voordeel van de locatie van het bedrijf kon Dabekausen voldoen aan een heel specifieke wens van Luijten. ‘Wij zochten de combinatie van een heggenchaar met een afzuigarm en opvangunit aan de achterkant. Tegelijkertijd wilden we onder de haag ook nog gras kunnen maaien, én we wilden dat er een bladblazer onder de tractor gemonteerd werd. Daarnaast moest de opvangunit zo in de container gekieperd kunnen worden. Meerdere functies dus, die allemaal geïntegreerd moesten worden in één machine. Daar zaten nogal wat haken en ogen aan. Daarom hebben we bij dit proces ook de machinist meegenomen om zeker te weten dat het allemaal praktisch haalbaar was.’ Dabekausen toonde zich een kundig adviseur in dit proces, met een redelijk snelle levertijd naar de huidige marktomstandigheden. Luijten: ‘Ze hebben het daar goed voor elkaar; ook de after-sales is er prima.’

De wens van een geïntegreerd systeem van maaien, scheren en opvangunit had meerdere redenen. Zo voorkomt het maaien en opvangen van snoeiafval verzuring van de grond en de opkomst van onkruid als brandnetels en distels. Bij het beheer van het Limburgs landschap





is het zelfs een voorschrift van de overheid, volgens Luijten. 'Toch zijn er nog steeds maar weinig beheerders die dit doen. Ik begreep van Dabekausen dat het maaien en afzuigen zoals wij dat doen op deze schaal niet vaak voorkomt.' Luijten lijkt met dit systeem de oplossing te hebben gevonden om aan deze voorschriften te voldoen. Maar er is nog een belangrijk voordeel: 'We sparen er zeker vier medewerkers mee uit en mechaniseren lichamelijk belastend werk, wat weer goed is voor het welzijn van onze medewerkers. Met de krapte op de arbeidsmarkt was dit echt de oplossing.'

**'Bij het beheer van het Limburgs landschap is maaien en opvangen van snoeiafval zelfs een voorschrift van de overheid. Toch zijn er maar weinig beheerders die dit doen'**

### Vernieuwen

Of je Luijten nu spreekt over innoverende projecten of het ontwikkelen van een integrale machine, alles wat met vernieuwing te maken heeft, heeft zijn belangstelling. Vanzelfsprekend wordt er dan ook flink aan de weg getimmerd, bijvoorbeeld om de ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te maken door het plaatsen van (tot nu toe 700) zonnepanelen, hergebruik van regenwater en afvalstromen en waar mogelijk het elektrificeren van apparatuur, transportmiddelen en machines.

Waarschijnlijk is het ook deze vernieuwingsdrang die het bedrijf zo aantrekkelijk maakt voor werkzoekenden. 'Mensen die hier komen werken, doen dat uit overtuiging', zegt Luijten. 'We willen totaaldienstverlener blijven, maar daar hebben we specialisten voor nodig en die zijn in deze tijd niet makkelijk te krijgen. Toch lukt het ons, omdat die innovatiekracht ons een aantrekkelijke werkgever maakt. Mensen kunnen hier doorgroeien.'

Voor de toekomst heeft Luijten dan ook een duidelijk doel voor ogen: 'We willen deze voortrekkersrol behouden door ons te blijven ontwikkelen, met een sterke inzet op dienstverlening. Ons motto is niet voor niets: alles in één hand, dat ontzorgt! Eén van onze opdrachtgevers zei recentelijk nog: Jullie zijn geen aannemer, maar een dienstverlener. Een groter compliment kun je me eigenlijk niet geven.'



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!