



Familiebedrijf GKB trapt met Hoornbeeck College de tweede editie van hun bedrijfsopleiding af

Bedrijfsopleiding passend bij innoverend bedrijf

'Na de eerste succesvolle editie starten we Deo volente in september 2020 in samenwerking met het Hoornbeeck College de tweede editie van de GKB-bedrijfsschool op.' Die melding kwam recentelijk van het Barendrechtse bedrijf. Echter, de tweede editie van de mbo-opleiding is niet alleen 'vol' maar ook al gestart.

Auteur: Broer de Boer

Velen kennen GKB uit Barendrecht niet als opleidingsbedrijf, maar vooral van de vele innovatieve machines voor groen en golf. Het familiebedrijf, opgericht in 1946 met thans Arjan Kraaijeveld aan het roer, voert ook vele andere werkzaamheden uit. Zo is het bedrijf actief in grond-, wegen- en waterbouw en voert het projecten uit voor gemeenten. Rolf Balvert is al zeven jaar verantwoordelijk voor acquisitie van dit soort projecten. Hij vertelt dat deze zich voornamelijk afspelen binnen een reistijd van een uur vanaf Barendrecht. 'Tegenwoordig ben ik meer dan een dag in de week bezig met de

begeleiding van medewerkers die lesgeven en met studenten. In sommige periodes is dat nog wel meer geweest. Zeker toen we in 2018 deze tweejarige opleiding opstartten, heeft hier voor ons als bedrijf meer tijd in gezeten.'

Gedegen opleiding

Het gaat hier om een tweejarige mbo-opleiding op niveau 3 en 4, voor respectievelijk vakman GGW en uitvoerder. GKB werft leerlingen door te vertellen dat ze bij het bedrijf iets leren waar ze écht iets aan hebben. Ze maken er kennis met allerlei vakgebieden waarin het bedrijf

werkzaam is. 'Dat doe je samen met verschillende vakmannen. Daarin geloven wij. Zo ontdek je gaandeweg wat bij je past,' staat in de wervende brochure. En jeugd met weinig affiniteit met leerboeken zal het volgende ook wel aanspreken: 'Het is een opleiding voor doeners, voor aanpakkers. Voor wie gelukkig wordt van buiten werken en met zijn handen bezig zijn. We bieden je behalve een gedegen opleiding ook stabiliteit. Je krijgt namelijk meteen een contract, je gaat vier dagen per week werken en je eigen geld verdienen. Na de opleiding heb je een erkend mbo-diploma en een baangarantie op zak.'

Aanleiding

Wat vormde de aanleiding om zelf een bedrijfsopleiding op te starten? Het Barendrechtse familiebedrijf maakte een flinke groei door en heeft nu circa 180 medewerkers. Het signaleerde al ruim voor 2018 dat het steeds lastiger werd om aan jonge aanwas voor het personeelsbestand te komen. Daarbij gaat het om instroom van medewerkers die affiniteit

hebben met de sector en ook vakbekwaam zijn op specifieke gebieden. Zoals in meer mkb-sectoren te beluisteren valt, is het onderwijssysteem niet altijd goed afgestemd op de kwalitatieve en kwantitatieve vraag naar personeel. Lezers van dit vakblad zullen dit vast herkennen. Jongeren staan niet te dringen om in het groen te gaan werken, terwijl die sector toch vele, aantrekkelijke mogelijkheden biedt. Dit realiseerde GKB zich ook. Er dreigde bij het bedrijf een dringend tekort te ontstaan aan jonge medewerkers met kennis en ervaring. Ook vanuit het bbl-circuit bleek het moeilijk om hier voldoende op in te spelen. Cursusleider Rolf Balvert: 'En als we leerlingen opleidden, was het de vraag nog maar of ze ook bij ons kwamen werken. Soms kozen ze voor een ander bedrijf of gingen ze zelfs buiten de sector werken. Een echt probleem voor ons dus. Als bedrijf wilden we inzetten op kennisbevorde-



 Rolf Balvert 

ring. Kennis die toepasbaar is in ons bedrijf. Bovendien wilden we zorgen dat onze bbl-leerlingen uiteindelijk zouden kiezen voor een baan in een van onze kernactiviteiten.'

Voorbeeld voor mkb

GKB heeft haar vraag om een meer op hun praktijk gerichte opleiding bij een aantal reguliere opleidingsinstituten neergelegd. Daar zagen ze echter geen kans om op korte termijn een opleiding met een goed lesprogramma op te zetten. 'Dan moeten we dat zelf maar doen, was onze gedachte,' van Arjan Kraaijeveld, de directeur van GKB, vervolgt Balvert. 'Maar erkend onderwijs geven, met uiteindelijk een staatsdiploma doe je niet zomaar. Je moet voldoen aan inspectienormen en er zijn certificaten nodig die een aannemer niet heeft. Daarom zijn we in 2018 in zee gegaan met Essenzio Business School. Dat is een particuliere opleider die wél over de benodigde onderwijscertificaten beschikt. Het was een intensieve klus, maar toch hebben we samen in vrij korte tijd een lespakket opgezet. Essenzio Business School heeft zich voor het theorieonderwijs het meest toegelegd op de generieke vakken. Medewerkers van ons die affiniteit hebben met lesgeven en gepokt en gemazeld zijn in praktijkonderwerpen, namen de andere bedrijfsgerelateerde lessen voor hun rekening.' Zij moesten naast het lesgeven voldoende tijd nemen om hun lessen goed voor te bereiden. Daarin konden ze dus bedrijfseigen lesstof verwerken en de lessen geven op de manier die het bedrijf belangrijk vindt.

De opleiding bestaat voor een belangrijk stuk uit praktijk. GKB heeft daarom in totaal een dertigtal leermeesters opgeleid die de pupil-

De GKB-bedrijfsopleiding

Studenten werken in de bedrijfsschool steeds in blokken van tien weken door het hele familiebedrijf heen. Bijvoorbeeld eerst in de wegenbouw, dan in het groen, vervolgens in het civiel en daarna nog een blok van tien weken als machinist, planter van bomen of als bouwer van speeltuinen. Dit geeft de studenten een brede basis met veel kennis.

Aan het eind van het tweede opleidingsjaar kiest de student voor de richting waarin hij of zij interesse of talent heeft. Na de opleiding is de student dus een brede allrounder en een vakman of -vrouw met specifieke verdieping.

Werkzaamheden vinden bijvoorbeeld plaats bij de aanleg en het onderhoud van groenvoorzieningen, de wegen- en bruggenbouw, aanleg en onderhoud riolering en onderhoud kunstwerken, maar ook zijn er werkzaamheden als machinist, monteur werkplaats en bij de werkvoorbereiding/uitvoering van projecten.

De opleidingsduur is twee jaar, met één dag theorie en vier dagen het geleerde in praktijk brengen. De opleiding richt zich op mbo-leerlingen van niveau 3 en 4.

De klasgrootte is beperkt tot twaalf à vijftien studenten. In juli 2020 studeerde de eerste lichter af. Tien leerlingen van de bedrijfsschool kregen na twee jaar hard werken hun diploma. Een feestdag voor henzelf en voor GKB, nu het bedrijf in één klap een prachtig team aan nieuwe medewerkers rijker werd. GKB organiseerde deze eerste opleiding samen met Essenzio Business School. De tweede opleiding ging onlangs van start. Deze tweede bedrijfsopleiding biedt GKB aan in samenwerking met het Hoornbeek College.



De eerste lichter geslaagden van de tweejarige opleiding van de GKB-bedrijfsschool.

len onder hun hoede namen. Een aantal van hen gaf ook les. Cursusleider Balvert spreekt er nog met trots over dat parlementariër Dennis Wiersma in 2018 het bedrijf bezocht. 'Hij kwam zich oriënteren op onze bedrijfsschool en in het parlement noemde hij de aanpak als een goed voorbeeld voor het totale mkb.' Het filmpje, waarin Wiersma zich sterk maakt voor bedrijfsscholen en opleidingen binnen het mkb, staat op de site. (doorverwijzen naar de link) De parlementariër meldt hierin ook dat de opleiding 'GKB een vermogen gekost heeft'. Balvert zegt hierover: 'Dat klopt. Een lesprogramma opstar-



Leerlingen maakten kennis met de edele kunst van betonstorten.

‘Méér dan een dag in de week met studenten bezig’

ten kost qua voorbereiding, aanvragen doen en lesgeven enorm veel geld. We konden helaas niet gebruikmaken van de daartoe bestemde subsidies vanuit het ministerie van OCW. Zo'n subsidieaanvraag moet je indienen voordat je een opleiding start. Wij wilden het proces niet vertragen en hebben uiteindelijk het geld er best voor overgehad. Tenslotte beschikken we nu vanuit de eerste editie over een tiental jonge vakbekwame medewerkers voor ons aannemingsbedrijf. Het zijn medewerkers met wie je ook nog eens bij je opdrachtgevers goed terecht kunt.' De leerlingen krijgen namelijk een tweejarig contract bij GKB voor vier dagen en een

dag naar school. Eenmaal gediplomeerd krijgen ze een vast contract aangeboden bij de onderneming in hun vakgebied. Baangarantie dus.

Overgang

De opzet en uitvoering van de eerste versie van de opleiding vond plaats in samenwerking met Essenzo Business School. Bij de tweede editie is het Hoornbeek College betrokken. Balvert zegt hierover: 'Eerstgenoemde had meteen de mogelijkheden om met ons het lespakket op te zetten. Daarvan hebben we dankbaar gebruikgemaakt. We zijn bijzonder tevreden hierover en dat geldt ook voor het lesgeven in vakken

die niet onder onze expertise vallen.' De organisatie van de lesdagen is nu echter in handen van het Hoornbeek College, die de lesstof van GKB gebruikt, waarmee het bedrijf zich veel kosten en arbeid bespaart. Het Hoornbeek College voldoet aan de normen die ze bij het bedrijf hanteren. Daar komt bij dat GKB zich op specifieke interne en externe doelgroepen richt. De overgang naar het Hoornbeek College, dat zich vooral richt op reformatoische opleidingen, doet dat al vermoeden. Balvert: 'Dat klopt. Allereerst proberen we zowel jongens als meisjes te interesseren voor onze opleidingen. Onze opdrachtgevers beginnen vrouwelijke medewerkers steeds beter te accepteren, wat niet altijd het geval is geweest. In de eerste lichting van de GKB-bedrijfsschool was er één vrouwelijke deelnemer. Ze heet Lida, kwam uit de verzorging en wilde tractormachinist worden. Inmiddels heeft zij haar mbo-niveau 3 en 4-diploma's en rijdt ze met een driedelige tractorcombinatie door de stad. Ze doet hierbij niet onder voor haar mannelijke collega's. In de tweede lichting van de GKB-bedrijfsschool hebben we weer een vrouwelijke deelnemer. Veel van onze opdrachtgevers laten voorzichtig merken de voorkeur te geven aan medewerkers met een goede mentaliteit. GKB opereert vanuit een van oudsher confessioneel gebied en daarom is er aandacht voor normen en waarden. Veel schoolverlaters weten absoluut niet wat voor opleiding ze willen gaan doen. Deze onderwijsinstelling vergroot het perspectief voor de jeugd om een opleiding met baangarantie te volgen in het milieu waarin ze zijn grootgebracht.'

Navolging

Rolf Balvert is er duidelijk in: 'Een bedrijfsopleiding organiseren kost veel energie. De tweede editie telt twaalf studenten en meer laten we niet toe, anders zouden we de leermeesters die de studenten in de praktijk begeleiden, overbelasten.' Andere mkb-bedrijven in deze sector kunnen de bedrijfsopleiding zoals GKB die in haar eigen bedrijfsschool organiseert, zo oppakken. De blauwdruk voor de organisatie, de opzet van de opleiding en het lesprogramma, is immers al gemaakt.'



Een collega van deze leerling werkt tegenwoordig met een tractor in de stad.



Be social

www.stad-en-groen.nl/article/34109/familiebedrijf-gkb-trapt-met-hoornbeek-college-de-tweede-editie-van-hun-bedrijfsopleiding-af