



Udenhoutse onderneming oogst lof met nominatie Stigas-prijs

Bij Boomrooierij Weijtmans werkt men veilig of men werkt niet

Boomrooierij Weijtmans verdient erkenning voor het aantoonbaar werken met een heldere, concrete en gedisciplineerde aanpak op het gebied van veiligheid. Dat is te lezen in het juryrapport bij de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs. Weijtmans greep naast de hoofdprijs, maar maakte grote indruk op de jury. Dit verrast Kees Weijtmans, directeur van Boomrooierij Weijtmans, allerm minst. 'We werken veilig of we werken niet', is zijn motto. 'En dat vertaalt zich onder meer in weinig personeelsverloop en een laag ziekteverzuim.'

Auteur: Ralf Pijnenburg

Sinds 2015 reikt Stigas jaarlijks de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs uit aan bedrijven die serieus werk maken van gezond, veilig en vitaal werken. Met de jaren is deze prijs een begrip geworden in agrarisch en groen Nederland. Erkenning, inspiratie en de winst

van werken aan duurzame inzetbaarheid zichtbaar maken, daar gaat het Stigas om. Wat de juryleden bij Weijtmans aantreffen, sprak dan ook tot hun verbeelding. Het bedrijf van eigenaar Kees Weijtmans blinkt uit met een toekomstgerichte visie, waarin veiligheid, wel-

zijn en ontwikkeling van medewerkers centraal staan.

Unieke mentale ondersteuning

Volgens de jury is het aanbieden van mentale ondersteuning bij Weijtmans zelfs uniek in de sector. 'Indien werknemers psychische problemen hebben of kampen met een te hoge werkdruk of een verstoorde werk-privébalans, kunnen ze bij ons op elk moment ondersteuning krijgen', aldus de eigenaar. Dit soort inspanningen zorgt voor een veilige werkplek met aantoonbaar minder ongevallen. Medewerkers vinden bij Weijtmans een goede werksfeer, vakkennis, ervaring en liefde voor het vak. De cultuur wordt omschreven als no-nonsense, gemoedelijk en informeel. De medewerkers overleggen niet alleen met de projectleiders, maar spreken elkaar ook aan op gedrag en



Kees Weijtmans

verantwoordelijkheid. Daarnaast zijn er maandelijkse toolboxmeetings.

‘Herhaling is de kracht van reclame’, stelt Weijtmans. ‘We hebben te maken met een risicovol vak en verongelukken doe je maar één keer. Dat willen wij koste wat kost zien te voorkomen.’ Veilig werken staat dan ook al sinds jaar en dag hoog in het vaandel bij Weijtmans, maakt de eigenaar duidelijk. ‘Als er iets in onze sector gebeurt, staan de kranten er doorgaans vol van. Het is goed dat we nu ook eens positief in het nieuws komen.’ Weijtmans benadrukt dat het motto ‘we werken veilig of we werken niet’ doorleefd wordt in alle lagen van de organisatie. ‘Onze medewerkers kunnen het werk altijd stilleggen als de situatie om wat voor reden dan ook niet veilig is’, zegt hij.

Korte lijntjes en goede risicoanalyse

Als medewerkers vervelende dingen meemaken, wordt dit besproken in het overleg met de projectleider. Het zit in de bedrijfscultuur van Weijtmans om te allen tijde een goede risicoanalyse te maken. ‘Mensen zijn zelf verantwoordelijk voor wat ze doen’, aldus de eigenaar. ‘Daarom worden ze door ons adequaat opgeleid en begeleid.’ Het wordt door alle medewerkers als bijzonder prettig ervaren dat de lijntjes kort zijn binnen de onderneming. Daar komt bij dat de machines van Weijtmans zeer vooruitstrevend zijn. ‘Die heb ik zelf bedacht en laten ontwikkelen en bouwen’, aldus de eigenaar. ‘We maken gebruik van het nieuwste materieel en de modernste technieken. Daarmee lopen we voorop in de markt.’

Weijtmans streeft ernaar dat zijn werknemers ‘s morgens met een glimlach op hun gezicht komen binnenlopen en ‘s avonds met een minstens zo grote glimlach weer vertrekken. ‘Want als je dingen doet die je leuk vindt, is de kans dat je fouten maakt of in risicovolle situaties verzeild raakt automatisch kleiner’, zo luidt de filosofie van Weijtmans. ‘Onze medewerkers zijn onze kracht. Het belangrijkste is dat zij iedere dag weer veilig thuis komen, hun hele carrière lang, zodat iedereen gezond oud kan worden.’

Scholing en loopbaanplanning

Duidelijke afspraken maken, elkaar helpen en eerlijkheid zijn kernwaarden bij Weijtmans. Tegelijkertijd staan veiligheid, klanttevredenheid en duurzaamheid centraal. Het bedrijf investeert bijvoorbeeld in scholing en loopbaanplanning om de medewerkers tot hun pensioen binnenboord te houden. ‘Het komt voor dat iemand bij ons begint als stagiair-zager en -klimmer en doorgroeit naar machinist, chauffeur of projectleider’, aldus Weijtmans. ‘Dit is afhankelijk van de wensen en de competenties van de medewerker.’

Een ander concreet voorbeeld is een opdracht bij de gemeente Zoetermeer. Weijtmans: ‘De opdracht was: nachtelijke bomenkap bij het spoor. Onze aanpak was als volgt: in overleg

Overige genomineerden en winnaars

Naast Boomrooierij Weijtmans waren Noest Bosbouw, Stip Hoveniers, OK Plant en Coppert Cress genomineerd voor de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs 2024. De prijs werd voor de elfde keer uitgereikt. Noest Bosbouw won de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs 2024 in de categorie kleine bedrijven (tot 25 medewerkers). In de categorie grote bedrijven (vanaf 25 medewerkers) ging de prijs naar OK Plant. De prijzen werden uitgereikt door Hanneke van den Bout, directeur Gezond en Veilig Werken bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

met de opdrachtgever werd het werk grotendeels verplaatst naar de daguren. Hierdoor worden veiligheidsrisico's en mogelijke gezondheidsklachten door nachtwerk beperkt. Een ander voorbeeld is dat we eigen telescoopkranen hebben ontwikkeld. Deze compacte, wendbare kranen kunnen tot 32 meter hoogte takken vastpakken en vervolgens afzagen. Met deze speciaal door en voor Weijtmans ontwikkelde kranen worden opdrachten uitgevoerd op moeilijke locaties en kan er compact, snel en veilig worden gewerkt.

Weinig verloop, laag ziekteverzuim

Het beleid van Weijtmans rondom vitaal werken betaalt zich nadrukkelijk uit. Het aantal fouten en ongevallen is sterk verminderd, er is minder personeelsverloop en er zijn relatief weinig vacatures. ‘Succes vieren we met elkaar en we zorgen ervoor dat de werknemers gezond blijven’, zegt de eigenaar tot besluit. ‘Dit alles zorgt voor een laag ziekteverzuim. We zijn tot in detail bekend met de capaciteiten van onze mensen.’

‘Het is goed dat we nu ook eens positief in het nieuws komen’



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!