



War for talent in de groene sector: podcast met Lars Tamboer

Keek om de Week: een nieuwe serie podcasts van vakblad STAD + GROEN

In de eerste aflevering van onze nieuwe podcastserie *Keek om de Week* ging Hein van Iersel, redacteur bij vakblad Stad + Groen, in gesprek met Lars Tamboer, algemeen manager van idverde Advies. Tamboer, met ruim twintig jaar ervaring in de groene sector, deelde inzichten over de huidige personeelsuitdagingen en het belang van strategisch leiderschap.

Auteur: Hein van Iersel

Een van de meest prangende kwesties in de groene sector is het tekort aan gekwalificeerd personeel. Tamboer benadrukte dat Nederlandse bedrijven en organisaties in een *war for talent* verwickeld zijn. 'We hebben te maken met een situatie waarin het werk zich opstapelt, terwijl er te weinig mensen zijn om deze taken uit te voeren', legde hij uit. Dit leidt tot een felle concurrentie, waarbij bedrijven

soms proberen 'elkaar vliegen af te vangen' om talent te werven.

Volgens Tamboer is het essentieel voor bedrijven om vanuit de eigen kracht te opereren. 'Het gaat er niet om anderen zwakker te maken, maar om het herkennen en aantrekken van het type mensen dat we nodig hebben', zei hij. idverde Advies heeft als groen adviesbureau een duidelijk profiel: ze zoeken slimme hbo'ers en praktisch ingestelde wo'ers.

Leiderschap speelt een cruciale rol bij het navigeren door deze uitdagingen. 'Goed leiderschap betekent niet alleen het aantrekken van het juiste personeel, maar ook het creëren van een omgeving waarin mensen kunnen groeien en zich betrokken voelen', stelde Tamboer. Het bedrijf probeert een balans te vinden tussen de commerciële druk en het welzijn van het personeel, wat essentieel is voor het vasthouden van talent.

Tamboer wees ook op de noodzaak van diversiteit in de sector. 'We moeten ervoor zorgen

dat de instroom bij opleidingen diverser wordt', benadrukte hij. Dit is niet alleen een taak voor bedrijven, maar vooral ook voor opleidingsinstututen en beleidsmakers. Blij wordt Tamboer van zijnstromers: dit zijn mensen met een rugzakje, die weten hoe je moet werken.

Afsluitend merkte Tamboer op dat het essentieel is voor de groene sector om samen te werken en op innovatieve manieren talent aan te trekken en te behouden. 'Alleen door samen te werken, kunnen we de uitdagingen van vandaag en morgen effectief aanpakken', concludeerde hij.

Met deze inzichten biedt Lars Tamboer een waardevolle kijk op hoe leiderschap en personeelsbeheer de sleutel kunnen zijn tot het succes van bedrijven in de groene sector.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!