



Direct om de tafel met urban green development

‘Er is veel behoefte aan kennis over biodiversiteit’

Overheden, ngo's en andere organisaties zijn zoekende naar kennis over biodiversiteit en naar manieren om de groene leefomgeving toe te passen in hun gemeente of project. De topopleiding *urban green development* van Yuverta leven lang ontwikkelen (LLO) levert mensen af die vanuit diverse invalshoeken kennis hebben over deze onderwerpen, variërend van de sociale waarde van groen tot klimaatadaptatie. Gosse Jilderda volgde de opleiding: ‘Ik vond het een enorm boeiende opleiding, die me kennis opleverde die ik direct in mijn werk kan toepassen.’

Auteur: Heidi Peters

Ecologisch adviseur en hoofduitvoerder Gosse Jilderda werkt nu 23 jaar bij Frisia Groep in Burgum. Om zijn kennis over groen in de stad te verbreden, volgde hij de topopleiding *urban green development* bij Yuverta LLO in Houten. ‘De interesse in biodiversiteit neemt enorm toe en daar willen wij als bedrijf natuurlijk aan bijdragen. Om een gedegen verhaal te kunnen overbrengen, had ik behoefte aan meer kennis. Al zoekende kwam ik uit bij de topopleiding *urban green development* van Yuverta.’ Frisia Groep heeft biodiversiteit al jaren hoog op de agenda staan. Het familiebedrijf is aangesloten bij Natuurpro, het netwerk van natuurprofessionals en ecologische adviesbureaus en vermeldt op de eigen website specialiteiten als groene daken en ecologische aanleg en beheer. ‘De opleiding is heel breed en kwam daarmee tegemoet aan mijn behoefte aan meer kennis’, vertelt Jilderda. ‘Het gaat niet alleen over biodiversiteit. Er komen ook onderwerpen aan bod als circulair groen, klimaatadaptatie en eetbaar groen. Ik heb hier ontzettend veel aan. In mijn werk geef ik regelmatig presentaties waarin ik veel van het geleerde kan toepassen.’

De leerkrachten zijn veelal gastdocenten uit het werkveld, vertelt Jilderda. ‘De onderwerpen varieerden van bodembioologie tot de groeiende wolvenpopulatie. De sprekers waren boeiend, de excursies interessant. Ik heb veel mensen leren kennen met wie het zakelijke contact waardevol is, ook na de opleiding.’

Zij-instromers welkom

Lerares biologie, medewerker kinderopvang, ecologisch adviseur – de deelnemers aan de opleiding *urban green development* zijn divers. Yuverta LLO acht dit mogelijk, maar stelt wel als eis dat deelnemers minimaal een mbo 4-werken denkniveau hebben. De groep deelnemers vertegenwoordigt zo een mix van ervaring, vak-kennis en andere disciplines waarmee zij elkaar kunnen helpen en verrijken. Jilderda: ‘Als ecologisch adviseur kon ik de lesstof inhoudelijk nog wat aanvullen; dat werd door de anderen gewaardeerd.’

Onder de deelnemers waren behalve Jilderda nog twee medewerkers van Frisia Groep. Zij kozen voor het volgen van enkele masterclas-

ses. De topopleiding *urban green development* bestaat uit zes masterclasses, die ook los gevolgd kunnen worden. Wie later in het jaar wil instappen of alleen een deel van de masterclasses wil volgen, heeft niet de mogelijkheid om de 'rodedraadopdracht' te doen. Dit is een examenopdracht waaraan de deelnemers gedurende de opleiding werken en waarin alle aspecten van de opleiding aan bod dienen te komen.

Kennisbehoefte

Jilderda: 'Je merkt dat er bij gemeenten en andere organisaties te weinig kennis is over biodiversiteit en andere aspecten die met een groene inrichting te maken hebben. De behoefte aan die kennis is er wel; daarom geef ik op aanvraag presentaties. Dat deed ik onlangs bij een woningbouwstichting, die specifiek vroeg om een presentatie over biodiversiteit, biobouw en het opkrikken van de ecologische waarde van bestaande bouw. Organisaties willen biodiversiteit zo breed mogelijk integreren; ze plaatsen bijvoorbeeld vlermuiskasten of zaaien kruiden waar eerst gazons waren. Voor ons als Frisia Groep is het belangrijk om een ingang te hebben, waardoor we al in het voortraject bij nieuwe bouw- en renovatieplannen betrokken worden en mogen meedenken. De provincie heeft ons gevraagd een plan te

maken; ook door Liander zijn we gevraagd om inrichtingen te ontwikkelen die de biodiversiteit bevorderen, ook voor zoogdieren.'

Jilderda: 'Doordat wij op tijd kunnen aanschrijven en met een bredere blik naar een project kijken, kunnen we ook uitleggen wanneer afdelingen met hun budgetten beter kunnen samenwerken voor een beter resultaat. Meestal levert dat op de langere termijn ook een behoorlijke kostenbesparing op. Op de opleiding leer je hoe je dat kunt overbrengen; je woordenschat wordt groter. Je krijgt eenvoudigweg meer kennis die direct toepasbaar is.'

Boeiend

'De opleiding was ontzettend boeiend', vervolgt Jilderda. 'En dat geldt ook voor de excursies. We hebben bijvoorbeeld in Culemborg een ecologische woonwijk met gemeenschappelijke tuinen bezocht. En een lesdag over het bodemleven, waarvan je misschien zou verwachten dat die saai was, was een van de mooiste en leerzaamste dagen van de opleiding.'

Jilderda's collega die als calculator voor daktuinen werkt, volgde de masterclass Het levende gebouw en breidde daarmee zijn kennis uit. Een klimaatadviseur van Frisia volgde de masterclass Biodiversiteit. 'De gastdocenten zijn gespecialiseerd in het werk, waardoor je gerichte vragen kunt stellen. Ook als je al jaren

meeloopt in het werkveld, heeft dat toegevoegde waarde.'

Bij Frisia Groep werken inmiddels zo'n 120 mensen. Het familiebedrijf was enkele decennia geleden vooral actief als grootgroenbedrijf, maar heeft de werkzaamheden de afgelopen jaren uitgebreid met diverse specialisaties, zoals ecologie, boomverzorging en sedumdaken. Ook neemt Frisia Groep steeds meer adviestaken op zich.

Jilderda besluit: 'De opleiding is ontzettend leerzaam. Je ontdekt dat er veel meer aspecten aan biodiversiteit zitten dan je wist, en je leert dat je klein kunt en mag beginnen en dat alle beetjes helpen. Je kennis wordt verbreed en die kennis neem je mee naar je klanten.'

Yuverta

T: 0475-389190

levenlangontwikkelen@yuverta.nl

www.llo.yuverta.nl



BE SOCIAL

Scan, lees & deel!

