



BIJDA biedt een breed aanbod aan diverse sectoren

Opleider wil maatwerk leveren

‘We hebben het op maat maken van trainingen hoog in het vaandel staan als opleider voor medewerkers van bedrijven en zelfstandigen in de groen-, infra- en bossector,’ vertelt Jan van Huet. Hij is vestigingsmanager van BIJDA. ‘We verzorgen praktijktrainingen zoals “veilig werken met de motorkettingzaag” in heel Nederland, bijvoorbeeld bij gemeenten, waterschappen, veiligheidsregio’s, groen- en hoveniersbedrijven. We doen dit bij de organisaties op locatie of bij ons in Arnhem.’

Auteur: Rosanne de Boer, foto's: BIJDA

‘Bedrijven hechten steeds meer waarde aan veilig werken. Hierdoor zien we een toename van de vraag naar onze trainingen, zoals “veilig werken met de bosmaaier”, “veilig werken met tuinen parkmachines”, “veilig werken langs de weg” of “basisveiligheid openbare ruimte (BVO)”, zegt BIJDA’s vestigingsmanager Jan van Huet. Hij vertelt dat laatstgenoemde training door BIJDA zelf ontwikkeld is. ‘We merken dat deze voorziet in een behoefte en dat er veel vraag naar is. BVO is in tegenstelling tot VCA (Veiligheid, gezondheid, milieuchecklist aannemers) volledig toegespitst op het werk in de openbare ruimte en daarom een goed alternatief voor veel organisaties. Het op een laagdrempelige manier leren en herkennen van risico’s tijdens het werk staat voorop bij deze cursus.’

Instructiewagen

‘De vraag naar specifieke zaagtechnieken, zoals “zagen onder spanning”, is op dit moment hoog,’ aldus Van Huet. ‘Daarom hebben wij dit jaar geïnvesteerd in de ontwikkeling van een

nieuwe instructiewagen die houtzagen onder spanning mogelijk maakt. Hiermee simuleren we hoe het werkt om bomen in stukken te zagen die onder spanning staan door bijvoorbeeld stormschade. Stel dat er bij een storm een boom op een auto is gevallen, en deze is zo terechtgekomen dat er veel spanning op de stam staat. Dan vraagt het vakkennis en ervaring om deze boom veilig weg te halen. We gebruiken onze instructiewagen op grote schaal bij onder andere gemeenten, waterschappen en voor veiligheidsregio’s van de brandweerkorpsen.’

BIJDA biedt ook NKC-trainingen aan waarvoor deelnemers het Nederlands Kettingzaag Certificaat kunnen behalen. Dit is een erkend certificaat waarvoor examens in kettingzagen worden afgelegd. Het certificaat bewijst dat hij of zij kennis en kunde heeft op het vastgestelde niveau. Bij NKC niveau 1 gaat het om het korten van liggend hout; bij niveau 2 om het afzetten van kleine bomen en struiken. Iemand die

ACHTERGROND



Deze deelnemers krijgen een training voor het werken met de motorkettingzaag



Er wordt veel gewerkt met de instructiewagen voor zagen onder spanning

niveau 3 heeft, kan vellen zonder hulpmiddelen tot een diameter van dertig centimeter. Bij niveau 4 leer je hoe je nagenoeg rechtstaande bomen tot een diameter velt met behulp van de velhevel, velwigen en handlier. Bij niveau 5 gaat het om zware vellingen. Bij niveau 6 leer je zagen onder spanning.

Maatwerk

‘We passen onze trainingen zowel praktisch als theoretisch aan op het niveau van de deelnemers. Hoe dat gebeurt? De trainers van BIJDA

stemmen vooraf de inhoud van de lesstof af met de organisaties die ze bezoeken. Zo krijgen ze meer inzicht in de verwachting van de betreffende organisaties, het niveau van de deelnemers en met welke praktijksituaties zij dagelijks te maken hebben. De trainer bepaalt met deze informatie de groepsgrootte, inhoud en omvang van de theorie en de totale duur van de training.’ Als aanvulling op de praktijklessen biedt BIJDA online lesstof aan in de vorm van zogeheten e-learnings.

Om personeel in de groen-, infra- en bossector goed op te kunnen leiden, zijn betrokken trainers, flexibiliteit en inzicht nodig. Niet elke deelnemer heeft hetzelfde werk- en denkkniveau. Doordat BIJDA dagelijks te maken heeft met trainingen waarbij het niveau van de deelnemers varieert, weten de trainers precies hoeveel aandacht een individu nodig heeft om hem of haar goed op te leiden.

BIJDA wil betrokken zijn bij de groep, persoonlijke aandacht geven, de mens als middelpunt stellen en maatwerk leveren. ‘We onderscheiden ons van andere opleiders, omdat onze trainers uit de praktijk komen en weten wat er op de werkvloer speelt,’ legt Van Huet uit. ‘Hierdoor begrijpen wij tegen welke praktische uitdagingen medewerkers aanlopen. Elke organisatie heeft behoefte aan haar eigen focuspunten per training. Wij letten erop dat de trainingen aansluiten bij de deelnemers en hun specifieke werkzaamheden. Trainingen worden zowel theoretisch als praktisch aangepast op het niveau van de deelnemers.’

Inzicht

‘We maken gebruik van een digitaal registratiesysteem. Hierdoor nemen we kleine, maar zeker grote organisaties veel werk uit handen. Zij hoeven niet zelf bij te houden wanneer de certificaten van hun medewerkers verlopen,’ legt Van Huet uit. BIJDA stuurt bedrijven die eerder een opleiding deden, een herinnering als het tijd is om weer een training te volgen om de kennis op te frissen en uit te breiden en de vaardigheden te onderhouden. ‘Op beurzen als de Vakbeurs Openbare Ruimte in de Jaarbeurs in Utrecht leggen we nieuwe contacten. Als bedrijven ons benaderen, vragen we naar hun behoeften en leggen we uit wat onze training inhoudt. We kijken of maatwerk nodig is en maken een offerte om hun inzicht te geven in de kosten.’

BIJDA wil flexibel zijn en meedenken. ‘We denken niet in moeilijkheden, maar in mogelijkheden en oplossingen. We proberen te allen tijde goed maatwerk te leveren, zodat de trainingen aansluiten bij de vraag van de opdrachtgevers en behoeften van de deelnemers.’

‘Het op een laagdrempelige manier leren en herkennen van risico’s staat voorop bij deze cursus,’ legt Van Huet uit



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!